

معاونت توسعه مدیریت و برنامه ریزی منابع



مقدمه

معاونت توسعه مدیریت و برنامه ریزی منابع دانشگاه، با چشم انداز مرجعیت در توسعه مدیریت و برنامه ریزی منابع با رویکرد خلق منابع جدید در سطح کشور و منطقه در زمینه توسعه سازمان و ارتقاء مدیریت منابع (انسانی، مالی و فیزیکی) به عنوان اصلی ترین و تنها منبع ستادی - تخصصی تأمین خدمات بوده و زمینه ساز فضای کالبدی و فیزیکی مناسب از لحاظ سرانه های بهداشتی، آموزشی، پژوهشی، رفاهی و ورزشی در دانشگاه است. این معاونت با به کارگیری روش های نوین مدیریتی و در راستای تحقق اهداف اقتصاد مقاومتی با ایجاد زیرساخت ها و تأمین منابع مورد نیاز، برای حفظ منابع نظام سلامت، بهبود و ارتقاء کیفیت خدمات و نیز توسعه و اعتلای سطح عملکرد دانشگاه تلاش می کند. این مجموعه همچنین با به کارگیری نوآوری و خلاقیت، مسئولیت پذیری و پایداری به قوانین و مقررات و تأکید بر افزایش بهره وری درصدد است که شیوه مدیریت در واحدهای تابعه دانشگاه را برنامه ریزی و ارزیابی کرده و بر آن نظارت کند تا در صورت ضرورت در راستای بهبود مستمر و ارتقاء بهره وری اقدامات لازم را انجام داده و با هماهنگی های مدیریتی لازم، تحقق به اهداف نظام سلامت را با تأمین و توزیع منابع مالی، جذب، به کارگیری بهینه و تلاش در راستای توانمندسازی منابع انسانی، احقاق حقوق دانشگاه، مدیریت و نظارت بر اجرا و بهره برداری از پروژه ها و طرح های عمرانی دانشگاه تسهیل کند.

دکتر محمود بیگلر

معاون توسعه مدیریت و برنامه ریزی منابع

اهداف چهارساله (۱۳۹۶ تا ۱۴۰۰)

۱. نهادینه‌سازی و استقرار مدیریت دانش در معاونت برای تحقق دانشگاه نسلی سوم.
۲. افزایش توان استفاده بهینه از منابع و خلق منابع جدید مبتنی بر دانش.
۳. تحول، بهسازی، توسعه و همسو کردن توانمندی‌های علمی با ظرفیت‌های عملی.
۴. نظارت بر اجرای صحیح قوانین، استانداردها و آئین‌نامه‌های ابلاغی کشور.
۵. پیشبرد پروژه‌های عمرانی دانشگاه در جهت تحقق مأموریت‌ها.
۶. تدوین طرح جامع مبتنی بر طرح توسعه دانشگاه.
۷. تحقق دولت الکترونیک.
۸. ارتقای سلامت کارکنان دانشگاه.

راهبردهای معاونت توسعه مدیریت و برنامه‌ریزی منابع

۱. ارتقای توان مهارتی و افزایش انگیزه منابع انسانی دانشگاه باهدف همسوسازی توان علمی و عملی.
۲. طراحی و پیاده‌سازی الگوهای مبتنی بر مدیریت دانش به‌منظور ارتقای خدمات تخصصی.
۳. طراحی و تدوین نظام نوین مدیریت منابع.
۴. توسعه خدمات مبتنی بر وب در راستای دولت الکترونیک.
۵. اجرا و پیشبرد پروژه‌های فنی و عمرانی مطابق قراردادهای منعقد و استانداردهای کشوری.
۶. صیانت از حقوق دانشگاه و رعایت الزامات قانونی.
۷. افزایش توان جذب منابع مالی و خلق منابع جدید مبتنی بر دانش.
۸. تدوین طرح جامع مراکز درمانی و دانشکده‌های تابعه دانشگاه.
۹. توسعه خدمات رفاهی کارکنان دانشگاه.

در گزارش پیش رو سعی شده است تا اهم پیامدهای حاصل از عملکرد مدیریت‌ها و گروه‌های تخصصی زیرمجموعه معاونت را با استفاده از تحلیل شاخص‌های اصلی برای بهره‌برداری دلسوزان نظام سلامت کشور و دانشگاه افتخارآفرین علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تهران به نگارش درآوریم.

مدیریت‌های ستادی معاونت توسعه مدیریت و برنامه‌ریزی منابع:

مدیریت امور مالی

مدیریت امور حقوقی

مدیریت توسعه سازمان و سرمایه انسانی

مدیریت فنی و نظارت بر طرح‌های عمرانی

مدیریت تحول، برنامه‌ریزی و مطالعات کاربردی

مدیریت برنامه‌ریزی منابع مالی، بودجه و پایش
عملکرد

مدیریت نظارت و توسعه امور عمومی و گروه
تجهیزات پزشکی

ارتقای توان مهارتی و افزایش انگیزه منابع انسانی دانشگاه باهدف همسوسازی توان علمی و عملی ارائه مدل راهبردی توانمندسازی آموزشی کارکنان در نظام سلامت و پیاده‌سازی آن در کشور

مرکز آموزش ضمن خدمت کارکنان نظام سلامت کشور (دانشگاه علوم پزشکی تهران) باهدف تربیت نیروی انسانی متخصص، ماهر و کارآمد متناسب با نیازهای بازار کار، ارتقاء سطح علمی و دانش حرفه‌ای کارکنان مطابق با مصوبه هیئت‌رئیس دانشگاه ایجاد شده است. از جمله اقدامات آن عبارت‌اند از:

♦ طراحی دوره‌های توانمندسازی آموزشی نیروی انسانی بلندمدت منجر به اعطای گواهینامه پایان دوره بر اساس سطوح یادگیری و انطباق و سازگاری با نیازهای دانشگاه در دو سطح کارشناسی (۶ رشته تحصیلی در ۹ دوره) و سطح کارشناسی ارشد (۲۸ رشته تحصیلی در ۵۰ دوره) راه‌اندازی شده است.

♦ تهیه و تدوین دوره‌های آموزشی کوتاه‌مدت در زمینه ارتقاء

تعهد حرفه‌ای، مهارتی، علمی و عملی، فردی، اخلاقی و فرهنگ سازمانی با تعداد ۶ عنوان آموزشی (کارمند پژوهشگر، خبرنگار، ارتقا مهارت مدیریت نظام‌مند و کارآمد خانواده اسلامی ایرانی، مدیریت پرستاری عمومی، مدیریت پرستاری اختصاصی و دوره ارتقا مراقبت‌های با احترام با مادران) برای دوره‌های آموزشی کوتاه‌مدت در طول یک دوره چهارساله در قالب تعداد ۲۳ دوره در مرکز ایجاد و راه‌اندازی شده است.

◇ ایجاد دوره‌های MBA و DBA با رویکرد مهارتی و کاربردی تحت عنوان دوره‌های آزاد با توجه به خودگردان بودن مرکز که از سال ۱۳۹۹ با ۳ عنوان (همیار سلامت، آموزش سرپرستان خدمات دانشگاه و دوره MBA نظام کیفیت دانشگاه) با متوسط ۳۶۶ ساعت آموزشی در قالب ۵ دوره و ۶۰۸ شرکت‌کننده در مرکز راه‌اندازی شده است و تا پایان بهار ۱۴۰۰ تعداد ۵۷۰ گواهی پایان دوره صادر شده است.

نتایج و دستاوردها:

- ◇ بهره‌برداری و جذب حداکثری همکاری استادان گروه‌های آموزشی در دانشکده‌های دانشگاه
- ◇ آموزش کارکنان منطبق با نیازهای شغلی و تعیین مسیر شغلی و کمک به توسعه فردی کارکنان به منظور کسب مهارت‌های خاص و اثرگذاری بر شاخص سودمندی نظام عملکرد کارکنان
- ◇ ترویج و توسعه پژوهش بر مبنای حل مسئله با تهیه و تدوین رساله نهایی پایان دوره منطبق با نیازهای دانشگاه
- ◇ توسعه و ترویج مسئولیت‌پذیری، تعهدپذیری و انطباق‌پذیری و پاسخگویی اجتماعی دانشگاه در ارتباط با جامعه
- ◇ توجه به پارادایم نظام کیفیت و ارتقای کیفیت مستمر در سازمان‌های بهداشتی و درمانی خارج دانشگاه

بهبود نظام ارزیابی عملکرد کارکنان

- ◇ بازبینی دستورالعمل ارزیابی عملکرد کارکنان و طراحی مجدد فرم ارزیابی عملکرد کارکنان قراردادی
- ◇ مکانیزاسیون کامل فرایند ارزیابی عملکرد کارکنان دانشگاه
- ◇ تصویب دستورالعمل بومی ارزیابی عملکرد کارکنان رسمی و پیمانی غیر هیئت‌علمی در هیئت‌رئیس محترم دانشگاه به منظور رفع مغایرت‌های دستورالعمل وزارت بهداشت و استفاده از ظرفیت‌های دانشگاه در ارزیابی کارکنان و مدیران

۱. توسعه فرهنگ جانشین‌پروری و تحقق اصل

شایسته‌گزینی

◇ تشکیل کارگروه و تدوین دستورالعمل نهایی

۲. تدوین آیین‌نامه پرسنل قراردادی در جهت افزایش

انگیزش و رعایت عدالت در دریافتی‌ها

◇ تهیه شیوه‌نامه اجرایی نیروهای قراردادی (شبه پیمانی)

◇ صدور ۱۰۰ درصدی احکام پرسنل قراردادی طبق شیوه‌نامه جدید

۳. آموزش پرسنل خدمات و مدیریت نظارت و توسعه

امور عمومی در خصوص تعهدات حرفه‌ای

◇ نیازسنجی در پرسنل و تدوین شیوه‌نامه آموزشی

◇ آموزش از طریق اینترنتی یا کارگاه، بارگذاری در سایت آکادمی برای امتیاز بازآموزی

۴. تدوین مؤلفه‌های چابکی سازمان در حیطه فناوری

اطلاعات مالی

◇ حذف فیزیکی مستندات اسناد مالی در راستای صرفه‌جویی منابع

◇ بررسی هزینه‌ها و منابعی که در سال ۱۳۹۸ به‌منظور انجام چند قلم از امورات مدیریت مالی دانشگاه شامل صدور و نگهداشت اسناد مربوط به گواهی حقوق، درآمد، پرداخت مطالبات، پایان‌نامه و کارپردازی نشان داد که حجم زیادی از منابع برای این منظور صرف می‌شود. در سال ۱۳۹۸ حدود ۶/۳ میلیون برگ کاغذ A۴ برای صدور اوراق یاد شده صرف شده است که در حدود ۳۸،۰۰۰ میلیون ریال برای تهیه کاغذ و اسکن اوراق صرف شده است. حدود ۶،۳۰۰ میلیون ریال برای تهیه زونکن هزینه شده است.

هزینه کارتریج برای پرینت اوراق نزدیک به ۱۲۰۰۰۰ میلیون ریال بوده است. در مجموع برای تهیه و نگهداشت اسناد در حدود ۵۶۰۰۰۰ میلیون ریال هزینه شده است. با استفاده از سیستم الکترونیکی مدیریت اسناد در مدیریت مالی دانشگاه حدود ۷/۷۷ درصد در این هزینه‌ها صرفه‌جویی شده است.

۵. تشکیل اداره درآمد و برگزاری جلسات آموزشی مرتبط با حوزه درآمد

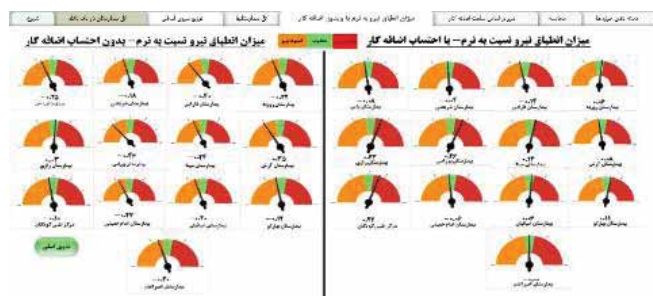
در راستای اهداف استراتژیک مالی و ایفای نقش مؤثر در تحقق بخشیدن به اهداف دانشگاه در حوزه برنامه‌ریزی و ساماندهی عملیات مالی و همچنین افزایش منابع مالی دانشگاه با اصلاح فرایندها و بهینه‌سازی کیفیت واحدهای درآمد مراکز تابعه، واحد درآمد در ستاد دانشگاه ایجاد شد.

نتایج و دستاوردها:

برگزاری کارگاه‌های آموزشی برای پرسنل درگیر فرایند درآمد، یکسان‌سازی فعالیت‌های مالی مرتبط، تشکیل کارگروه نظارت و پایش بیمارستان‌ها، چک‌لیست پایش استاندارد و...

سایر نتایج و دستاوردها:

مدیریت هوشمند منابع انسانی به کمک نرم‌افزار Power BI & QlikView
 Recoding ارقام اطلاعاتی سیستم پرسنلی چارگون برای ارسال اطلاعات به سامانه پاکنا سازمان اداری استخدامی
 ارزیابی عملکرد واحدهای تابعه از طریق بازدیدهای حضوری و تهیه داشبورد با نرم‌افزار QlikView برای ارزیابی واحدها



- ◇ همکاری در بازنگری و تدوین آیین‌نامه طبقه‌بندی مشاغل در وزارت بهداشت
- ◇ ساماندهی نیروهای انسانی دانشگاه در قالب تشکیلات مصوب و مجازی
- ◇ تهیه و تدوین تشکیلات برای واحدهای تازه‌تأسیس

طراحی و پیاده‌سازی الگوهای مبتنی بر مدیریت دانش به منظور ارتقای خدمات تخصصی.

۱. طراحی و پیاده‌سازی الگوی خلق دانش و نظام مدیریت مشارکتی به شیوه بومی شده در دانشگاه

- ◇ تشکیل کارگروه مدیریت دانش دانشگاه با ابلاغ ریاست محترم دانشگاه در سال ۱۳۹۹ و استقرار دبیرخانه مدیریت دانش در معاونت توسعه مدیریت و برنامه‌ریزی منابع
- ◇ تدوین دستورالعمل نظام پیشنهادهای دانشگاه با نگرش تخصصی به پیشنهادها، نظام سلامت و بهره‌مندی حداکثری از مشارکت اعضای هیئت‌علمی و کارکنان و استقرار نظام مدیریت مشارکتی در تمام سطوح دانشگاه با مصوبه شورای راهبری توسعه مدیریت دانشگاه در سال ۱۳۹۸

- ◇ استقرار سامانه نوین نظام پیشنهادهای دانشگاه با هدف ایجاد بانک ایده دانشگاه، اصلاح فرایندهای سنتی و اتوماسیونی کردن آنها، افزایش شفافیت، حفظ محرمانگی و پرهیز از اعمال نظرهای شخصی در داوری‌ها
- ◇ حمایت از ۲۵ طرح پژوهشی با رویکرد کاربردی در حوزه توسعه مدیریت و برنامه‌ریزی منابع دانشگاه به ارزش شش میلیارد ریال
- ◇ حمایت از تولید کتب و مقالات علمی در راستای ارتقاء توان علمی مدیران و کارکنان نظام سلامت در حوزه‌های تخصصی معاونت توسعه مدیریت و برنامه‌ریزی منابع

نتایج و دستاوردها:

- ◇ کسب عنوان دانشگاه برتر در راستای استقرار نظام ثبت تجربه مدیریتی در اولین جشنواره ملی تاپ در نظام سلامت
- ◇ کسب بیش از ۲۰ تقدیرنامه ملی برای تجارب برگزیده اعضای هیئت علمی و کارکنان دانشگاه از سوی وزارت متبوع
- ◇ دریافت جایزه ملی نظام پیشنهادها به عنوان تنها دانشگاه علوم پزشکی برگزیده در کشور در سال ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸
- ◇ کسب بالاترین سطح تقدیرنامه (۴ ستاره) در شانزدهمین همایش و دهمین جشنواره ملی نظام پیشنهادها در دومین حضور دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تهران



- ◇ کسب تقدیرنامه (۳ ستاره) در پانزدهمین همایش و نهمین جشنواره ملی نظام پیشنهادها در اولین حضور دانشگاه علوم پزشکی تهران
- ◇ کسب عنوان مدیر حامی برتر کشور توسط معاون توسعه مدیریت دانشگاه
- ◇ کسب عنوان مقاله برگزیده کشوری در مدیریت مشارکتی در سال ۱۳۹۸



۲. تهیه و انتشار دو ماهنامه بسامد (بهبود سازمان و ارتقا منابع دانشگاه)



۳. تدوین و انتشار کتب تخصصی با مجوز رسمی
نتایج و دستاوردها:

♦ تدوین کتاب تحول سازمانی با رویکرد مدیریت سرمایه
فکری با مجوز رسمی دانشگاه و دارای امتیاز

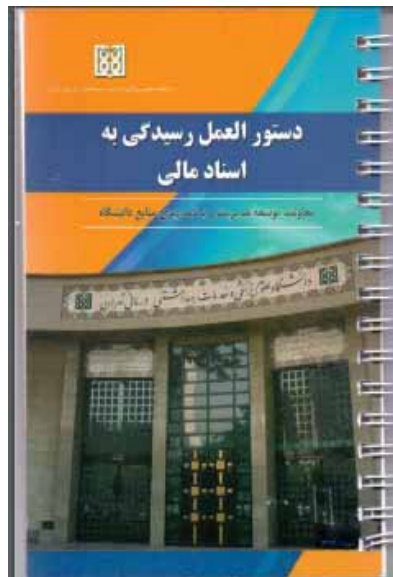


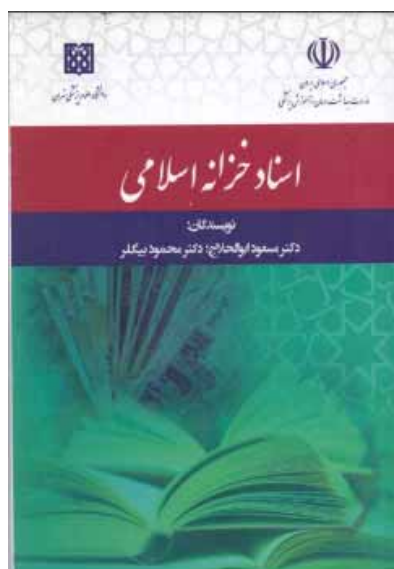
- ◇ همکاری در تدوین کتاب طرح طبقه‌بندی مشاغل در وزارت بهداشت
- ◇ تدوین کتابچه مجموعه فرایندهای مدیریت توسعه سازمان و سرمایه انسانی
- ◇ تدوین کتابچه راهنمای پدو خدمت کارکنان
- ◇ کتاب مجموعه قوانین و مقررات مصوب سال ۹۶ مرتبط با دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور
- ◇ کتاب مجموعه قوانین و مقررات مصوب سال ۹۷ مرتبط با دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور
- ◇ کتاب مجموعه قوانین و مقررات مصوب سال ۹۸ مرتبط با دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور
- ◇ کتاب اسناد خزانه اسلامی
- ◇ کتاب حسابداری حقوق و دستمزد

گزارش تحلیلی عملکرد چهارساله
دانشگاه علوم پزشکی تهران
معاونت توسعه مدیریت و برنامه‌ریزی منابع

۲۴۵

کتاب دستورالعمل رسیدگی به اسناد مالی





۴. تفویض امور قابل واگذاری ستاد به بیمارستان‌ها و دانشکده‌ها با رویکرد مدیریت عملکرد و افزایش بهره‌وری

- ◇ تفویض اختیار در گروه مهندسی مشاغل در قالب کمیته فرعی مهندسی
- ◇ تفویض اختیار در اداره امور هیئت علمی
- ◇ تفویض اختیار در اداره کارگزینی
- ◇ تفویض مکاتبه با سفارت به واحدها با امضای بالاترین مقام واحد
- ◇ تفویض اختیار در گروه مهندسی سازمان
- ◇ تغییر شماره پست سازمانی کارکنان در واحدهای زیرمجموعه بدون تغییر عنوان سازمانی

نتایج و دستاوردها:

- ◇ تکمیل بانک اطلاعات مدیران سلامت
- ◇ سنجش اثربخشی سطح ۴ مدل کرک پاتریک که مربوط به نتایج سازمانی است، برای اولین بار در سطح دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور، انجام شد. نتایج مثبت این سنجش شامل میزان کاهش کسورات و افزایش درآمد بیمارستانی بود، این تجربه به‌عنوان تجربه برتر در کتاب کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی در سال

۱۳۹۷ و در سامانه ثبت تجربیات وزارت بهداشت نیز به ثبت رسیده است.
◊ کسب بالاترین سطح تقدیرنامه (تقدیرنامه ۴ ستاره) تعالی منابع انسانی در اولین حضور دانشگاه در این جشنواره



۵. استقرار سامانه جامع تغذیه در کلیه مراکز درمانی دانشگاه

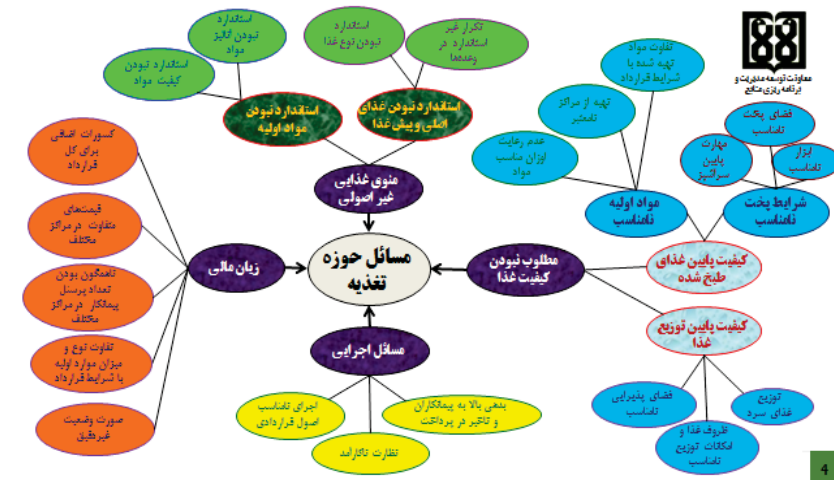
این پروژه باهدف ذیل و در سه گام اجرایی شده است.
 سهولت در دریافت برآوردهای ریالی مناقصه تغذیه برای برگزاری مناقصه، سهولت در کنترل آسان صورت حساب‌های قراردادهای تغذیه، صدور صورت حساب به صورت دقیق و مکانیزه و پرداخت واقعی به پیمانکار بر اساس اوزان و نوع مواد غذایی دریافتی از پیمانکار، سهولت در کنترل اوزان و آنالیزهای مواد غذایی، کنترل موجودی انبار مواد غذایی، دستیابی به آمار دقیق از میزان اقلام مواد غذایی مورد نیاز و مورد استفاده شده در هر بیمارستان، وجود بایگانی دقیق از تعداد پرس‌های مصرف شده بر اساس تاریخ درخواستی است.

گام‌های اجرایی:

- انتخاب مرکز اجرای پایلوت طرح
- انتخاب نرم افزار نهایی و استقرار و ارتقای نرم افزار تغذیه
- کنترل هزینه‌ها و نظارت بیشتر بر کیفیت مواد غذایی

نتایج و دستاوردها:

پیاپی سازی آنالیزهای غذایی اصلاح شده با اولویت محوریت رژیم غذایی بیماران



۶. خرید، تجهیز و به کارگیری اتوبوس آمبولانس

چشم پزشکی

- ◇ خرید اتوبوس شهاب خودرو مدل ۹۴ توسط شرکت هوایار به شماره ۳۳-۵۹۶ الف ۱۲
- ◇ تجهیز توسط خیرین حوزه سلامت، جاسازی توسط شرکت مه شکن سازه و تحویل به بیمارستان فارابی

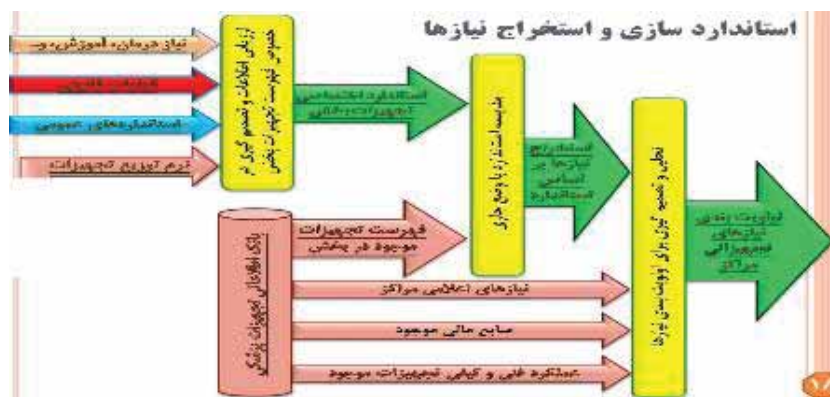


۷. استقرار سامانه استانداردسازی تجهیزات پزشکی

- ◇ سامانه استانداردسازی در اکثر بیمارستان‌های تابعه اجرایی شده است که به واسطه وجود این سامانه تمامی بخش‌های بیمارستانی از لحاظ وجود تجهیزات پزشکی استانداردسازی می‌شود.
- ◇ اصلاح و تکمیل شناسنامه تجهیزات پزشکی و ایجاد بانک جامع اطلاعات تجهیزات پزشکی مراکز دانشگاه و اجرای پروژه استانداردسازی در تمامی مراکز بیمارستانی

نتایج و دستاوردها:

- ◇ تکمیل پروژه استانداردسازی در مراکز جدید و مراکز با تعداد تخت زیاد نظیر مجتمع امام خمینی و شریعی
- ◇ راه اندازی سامانه خرید تجهیزات، اسقاط و مازاد در نرم افزار مدیریت تجهیزات پزشکی (PMQ)



۸. پیاده سازی سامانه مانیتورینگ هوشمند اکسیژن مراکز

- ◇ با پیشرفت ۶۰ درصدی پیاده سازی این سامانه، در اغلب بیمارستان های کرونایی دانشگاه، کیفیت اکسیژن این مراکز (میزان خلوص، فشار، دما، و مصرف) به صورت آنلاین (در لحظه) نمایش داده می شود. این سامانه در سال گذشته با توجه به شیوع بیماری کرونا، تأثیرگذاری محسوس برای مدیریت مصرف و کنترل کیفی اکسیژن های بیمارستانی و بهبود حال بیماران کرونایی داشته است به نحوی که به واسطه تمهیدات انجام شده گروه تجهیزات پزشکی اعم از تهیه مخازن اکسیژن ساز و... اکسیژن مورد نیاز بیماران به موقع، به مقدار کافی و خلوص بالا تهیه شده است.

۹. طراحی و استقرار سامانه نرم افزاری کارشناسی خرید تجهیزات پزشکی

- ◇ طراحی این سامانه ۸۰ درصد پیشرفت داشته است و در صورت تأمین اعتبار مالی و عقد قرارداد، به زودی قابلیت بهره برداری خواهد داشت.

طراحی و تدوین نظام نوین مدیریت منابع ۱. استقرار نظام مدیریت عملکرد و تدوین راهبردهای ۴ ساله معاونت به منظور حمایت از تحقق اهداف نظام سلامت و ارتقای خدمات تخصصی دانشگاه

نتایج و دستاوردها:

کسب رتبه دوم کشوری در جشنواره ارزیابی عملکرد معاونین
توسعه کشور و ۴۵ پله صعود نسبت به سال ۹۵ و ۹۶



۲. ارائه مدل مفهومی قیمت تمام شده و بودجه‌ریزی عملیاتی در تفاهم‌نامه

این برنامه باهدف آشناسازی مدیران و کارکنان حوزه مالی و غیرمالی با مفهوم قیمت تمام شده و بودجه‌ریزی عملیاتی و مشارکت دادن کارکنان در اجرای برنامه مدیریت هزینه اجرا شد. به‌منظور اجرای این برنامه، فرم بودجه‌ریزی مبتنی بر عملکرد در تفاهم‌نامه عملیاتی بیمارستان‌ها و دانشکده‌ها پیش‌بینی و به‌منظور جلب مشارکت کارکنان در این برنامه، جلسات آموزشی متعددی برای رؤسا و مدیران و پرستاران بیمارستان‌ها، رؤسا و معاونین اداری مالی و مدیران گروه‌های آموزشی دانشکده‌ها برگزار شد.

در مجتمع بیمارستانی امام (ره) مطابق دستورالعمل تهیه شده

برای اجرای برنامه با سرپرستان هر بخش تفاهم‌نامه مبادله شد و بر اساس نتایج و مستندات جمع‌آوری شده حاصل از اجرای برنامه، پاداش بهره‌وری به کارکنان پرداخت شد. از پیامدهای بسیار خوب اجرای این برنامه در این بیمارستان کاهش تقاضای نیروی انسانی برای بخش‌ها بود.

۳. طراحی نظام انضباط مالی دانشگاه



- ◇ تدوین دستورالعمل اجرایی بودجه و انضباط مالی دانشگاه
- ◇ تدوین و مبادله تفاهم‌نامه عملیاتی با واحدهای مجری
- ◇ برقراری ارتباط تفاهم‌نامه با عملیات مالی در سیستم حسابداری تعهدی



نتایج و دستاوردها:

- ◇ توزیع هدفمند منابع به فعالیت‌های اصلی و اساسی سازمان، یکسان‌سازی رویه‌های مالی و رفتارهای هزینه‌ای، توسعه اختیارات و تسهیل عملیات مالی
- ◇ کاهش هزینه‌های غیرضروری، افزایش سرعت در امور مالی و اداری

◊ فراهم کردن امکان ثبت تفاهم‌نامه در سیستم حسابداری و برقراری ارتباط بین تفاهم‌نامه با پرداخت اعتبارات و عملکرد مالی (اسناد مالی)

۴. اجرای برنامه مدیریت هزینه در دانشگاه

◊ به‌منظور اجتناب از تبعات ناشی از محدودیت منابع و استفاده حداکثری از منابع موجود با حفظ کیفیت ارائه خدمات، اجرای برنامه مدیریت هزینه در دانشگاه با سه اقدام پیش‌بینی و عملیاتی شد:

الف- تعیین سیاست‌های دانشگاه: این سیاست‌ها در دستورالعمل اجرایی بودجه و انضباط مالی سال ۹۸ و ۹۹ دانشگاه پیش‌بینی شده است.

ب- تعیین میزان صرفه‌جویی برای هر واحد و ثبت در تفاهم‌نامه عملیاتی: بخشی از این صرفه‌جویی بر اساس سیاست‌های مندرج در دستورالعمل اجرایی بودجه و بخشی بر اساس برنامه‌های پیشنهادی هر واحد تعیین و در فرم مدیریت هزینه در تفاهم‌نامه ثبت و پیگیری می‌شود.

ج- آشناسازی کارکنان و مدیران با مدیریت هزینه: بدین منظور دوره آموزشی مدیریت هزینه در مرکز آموزش ضمن خدمت کارکنان نظام سلامت، تدوین و جزء دوره‌های الزامی آموزش ضمن خدمت کارکنان قرار گرفته است.

نتایج و دستاوردها:

◊ مدیریت، کنترل و بهینه‌سازی هزینه‌ها

میزان مدیریت هزینه محقق شده در سال ۹۸ و ۹۹

صرفه جوئی سال ۹۹ (میلیون ریال)	صرفه جوئی سال ۹۸ (میلیون ریال)	ردیف دستگاه
۹۵۵.۰۵۳	۶۹۴.۴۲۴	بهداشت درمان
۱۸۴.۹۸۴	۸۳.۶۷۷	آموزش
۴۱.۵۹۳	۲۳.۰۷۷	پژوهش
۱.۱۸۱.۶۳۰	۸۰۱.۱۷۸	جمع دانشگاه

۵. تدوین سالیانه نقشه جامع منابع مالی دانشگاه

◊ نقشه جامع منابع مالی دانشگاه برای پاسخ به سه سؤال مهم، میزان منابع مالی مورد نیاز دانشگاه، نوع منابع مالی و راه‌های تأمین منابع مالی تدوین می‌شود. نداشتن سمت و سوی مشخص و عدم وجود نقشه راه منابع مالی موجب سرگردانی و بی‌انضباطی مالی می‌شود.

نتایج و دستاوردها:

- ◊ شفاف شدن نحوه چرخش منابع مختلف در دسترس
- ◊ مشخص شدن نقش و سهم هر واحد در تأمین منابع
- ◊ تعریف ارتباط‌های مختلف دانشگاه با هم در جهت تأمین مناسب و تخصیص به موقع منابع مالی

توسعه خدمات مبتنی بر وب در راستای دولت الکترونیک.

۱. طراحی و توسعه جامع و یکپارچه کلیه زیرسیستم‌های اداری مالی

◊ کلیه زیرسیستم‌های درآمد، حقوق و دستمزد، حسابداری، مناقصات، اعتبارات، قراردادهای مدیریت منابع انسانی، مدیریت انرژی، نقلیه، رسیدگی به شکایات، بودجه، تضمینات، هوش تجاری و تعریف مراکز هزینه به عنوان یک ماژول مرجع بسترسازی و اجرا شده‌اند. همچنین کدینگ حسابداری با کدینگ ابلاغی وزارت دارایی همسان‌سازی شده است.

۲. استقرار و توسعه سامانه حقوق و دستمزد تحت وب

◊ سیستم حقوق و دستمزد، به شکل انعطاف‌پذیر با ساده‌سازی و دقت بخشی به فرایند پرداخت

حقوق و دستمزد و به شکل یکپارچه با سایر سیستم‌های سازمان، تسهیلات کارآمدی را در اختیار آنان قرار می‌دهد. در این راستا اقدامات زیر صورت پذیرفته است.

نتایج و دستاوردها:

- ◇ حذف حکم فیزیکی ابلاغ دستیاران بالینی
- ◇ ارسال الکترونیکی اسناد
- ◇ زیرسیستم پرداخت مبتنی بر عملکرد
- ◇ توسعه و ارتقا زیرسیستم پرداخت مبتنی بر عملکرد پزشکان و کارکنان غیرپزشک در بیمارستان‌های تابعه
- ◇ طراحی زیرسیستم پرداخت مبتنی بر عملکرد در شبکه‌های بهداشتی و درمانی و تعدادی از مراکز تحقیقاتی
- ◇ شایان ذکر است از سال ۹۹ زمان پرداخت کارانه با نظم ۲ ماهه و پرداخت به‌موقع در بیست و پنجم هر ماه انجام می‌گیرد.
- ◇ تدوین کارنامه عملکردی بیمارستان‌ها و پزشکان با استفاده از اطلاعات موجود در سامانه پرداخت مبتنی بر عملکرد امکان تهیه کارنامه برای هر یک از پزشکان در تخصص‌های مختلف و نوع استخدام آنها در هر بیمارستان و به‌صورت تجمیعی در کل دانشگاه وجود دارد. همچنین قابلیت گزارش‌گیری در هر بیمارستان بر اساس شاخص‌های مربوطه نیز وجود دارد.

۳. استقرار و توسعه نرم‌افزار تغذیه

۴. توسعه و ارتقاء نرم‌افزار برون‌سپاری

۵. توسعه و ارتقاء نرم‌افزار بهای تمام شده

۶. توسعه و ارتقاء سامانه نیروی انسانی مالی

۷. استقرار سامانه مدیریت حساب‌های بانکی در

دانشگاه که در این راستا حساب پشتیبان متمرکز در ستاد

دانشگاه ایجاد شد.

۸. اختصاص کد شناسه واحد به کلیه دستگاه‌های پوز مراکز تابعه

۹. استقرار پایانه‌های نوبت‌دهی ویژه در برخی از مراکز درمانی

۱۰. بهینه‌سازی و مهندسی مجدد فرایندها

◊ فرایندهای به‌روز شده برای اجرا به مدیریت فناوری اطلاعات دانشگاه و مراکز تابعه ابلاغ شد. برخی از فرایندهای یادشده عبارت‌اند از: فرایند مغایرت‌گیری رابط درآمد و صندوق، فرایند استرداد وجه

۱۱. اتومات کردن اسناد درآمدی دانشگاه

۱۲. برنامه طراحی و استقرار ساختار تدارکات الکترونیکی دولت در دانشگاه علوم پزشکی تهران

◊ شناسایی شرکت طراحی کننده نرم‌افزار و استقرار سامانه نهایی در دانشگاه

نتایج و دستاوردها:

کلیه خریدهای جزئی و متوسط در سطح دانشگاه بر اساس حداقل مبلغ مشمول انجام خرید که می‌بایست بیشتر از ۱۰ درصد حدنصاب معاملات کوچک باشد از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت انجام شده است.

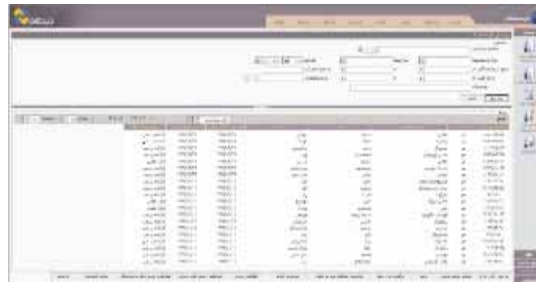
سایر نتایج و دستاوردها در معاونت:

- ◊ الکترونیکی کردن فرایندهای مدیریت توسعه از طریق اجرای پروژه مشترک OLA و SLA با دبیرخانه مرکزی، میز خدمت و اتوماسیون
- ◊ الکترونیکی کردن فرایندهای گروه مهندسی مشاغل به‌جز کمیته‌های فرعی
- ◊ الکترونیکی کردن فرایندهای گروه آموزش ضمن خدمت کارکنان
- ◊ الکترونیکی کردن ارسال شناسنامه آموزشی کارکنان و صدور گواهینامه‌ها
- ◊ بررسی جامع پرونده، تهیه خلاصه سوابق و سنوات اعضای هیئت علمی دانشگاه در سیستم پرسنلی به‌صورت مکانیزه
- ◊ راه‌اندازی سامانه نقل و انتقالات کارکنان

www.transfer.behdasht.gov.ir



◇ راه اندازی نرم افزار بازنشستگی چارگون



اجرا و پیشبرد پروژه های فنی و عمرانی مطابق
قراردادهای منعقد شده و استانداردهای کشوری.

۱. توسعه فضای فیزیکی دانشگاه

پروژه های عمرانی درمانی - بیمارستانی (۱۰ پروژه)

- ◇ پروژه احداث بیمارستان جدید رازی
- ◇ پروژه احداث مرکز آکادمیک و طرح توسعه بیمارستان فارابی
- ◇ پروژه احداث بیمارستان شریعتی ۲
- ◇ پروژه احداث بیمارستان مهدی کلینیک
- ◇ پروژه احداث بیمارستان مرکز طبی ۲
- ◇ پروژه احداث بیمارستان انستیتو کانسر
- ◇ پروژه بازسازی اساسی بیمارستان میرزا کوچک خان

پروژه‌های عمرانی درمانی - طرح تحول نظام سلامت (۷ پروژه)

- ◇ پروژه احداث کلینیک ویژه اسلام‌شهر
- ◇ پروژه احداث کلینیک ویژه بیمارستان دکتر شریعتی
- ◇ پروژه احداث کلینیک ویژه بیمارستان مرکز طبی کودکان
- ◇ پروژه ایجاد و بهسازی بلوک زایمان بیمارستان دکتر شریعتی
- ◇ پروژه احداث ساختمان امید (اورژانس، شیمی‌درمانی و غربالگری) بیمارستان دکتر شریعتی
- ◇ پروژه احداث اورژانس بیمارستان مرکز طبی کودکان
- ◇ پروژه احداث شیمی‌درمانی بیمارستان آرش

پروژه‌های عمرانی درمانی - سایر (۷ پروژه)

- ◇ بخش CSSD بیمارستان دکتر علی شریعتی
- ◇ ایجاد مجموعه تولید رادیو دارو (سایکلوترون) بیمارستان دکتر علی شریعتی
- ◇ ایجاد بخش پای دیابتی بیمارستان دکتر علی شریعتی
- ◇ پروژه ایجاد بخش ویژه CT-SCAN اطفال بیمارستان مرکز طبی کودکان
- ◇ ایجاد ۳ اتاق عمل مدولار و بازسازی ۴ اتاق عمل قدیمی بیمارستان آرش
- ◇ احداث ساختمان پلی کلینیک تخصصی امیرالمؤمنین بیمارستان دکتر شریعتی
- ◇ احداث کلینیک‌های تخصصی و فوق تخصصی مجتمع بیمارستانی امیراعلم

پروژه‌های عمرانی آموزشی و کمک آموزشی (۲ پروژه)

- ◇ پروژه احداث دانشکده توان‌بخشی
- ◇ پروژه احداث دانشکده پزشکی

پروژه‌های عمرانی پژوهشی و تحقیقاتی (۴ پروژه)

- ◇ پروژه بازسازی مرکز تحقیقات اخلاق و تاریخ پزشکی
- ◇ پروژه ایجاد کلین روم سلول‌های بازساختی
- ◇ پروژه ساختمان مراکز رشد فناوری سلامت دانشگاه
- ◇ پروژه بایو بانک

پروژه‌های عمرانی فرهنگی و رفاهی (۴ پروژه)

- ◇ احداث پارکینگ طبقاتی مجتمع بیمارستانی امام خمینی ره و دانشکده پرستاری و مامایی
- ◇ احداث سالن کنفرانس موزه تاریخ علوم پزشکی
- ◇ بازسازی سالن آمفی‌تئاتر موزه ملی تاریخ علوم پزشکی
- ◇ پروژه بازسازی مجموعه استخر و سونای شهید چمران

پروژه‌های عمرانی کوی دانشگاه (۱۱ پروژه)

- ◇ احداث خوابگاه پسران بوستان ۶
- ◇ احداث خوابگاه پسران بوستان ۴
- ◇ احداث خوابگاه پسران بوستان ۳
- ◇ احداث خوابگاه دختران گلستان ۲
- ◇ بازسازی کتابخانه پسران کوی دانشگاه
- ◇ ایجاد قرائت‌خانه خوابگاه دختران کوی دانشگاه
- ◇ بازسازی آشپزخانه صنعتی کوی دانشگاه
- ◇ ایجاد زمین چمن مصنوعی خوابگاه پسران کوی دانشگاه
- ◇ ایجاد سالن ورزش‌های گروهی خوابگاه دختران کوی دانشگاه
- ◇ طرح توسعه شبکه اینترنت کوی دانشگاه
- ◇ طرح توسعه برق کوی دانشگاه

پروژه‌های عمرانی بهداشتی (۳۵ پروژه)

- ◇ احداث خانه بهداشت کریم آباد
- ◇ احداث خانه بهداشت صادق آباد
- ◇ احداث خانه بهداشت عبدالآباد
- ◇ احداث خانه بهداشت دوتویه
- ◇ احداث خانه بهداشت عباس آباد
- ◇ احداث خانه بهداشت کاشانک
- ◇ احداث خانه بهداشت قلعه حاج موسی
- ◇ احداث خانه بهداشت چیچک لو

- ◊ احداث مركز خدمات جامع سلامت قوچ حصار
- ◊ احداث مركز خدمات جامع سلامت امين آباد
- ◊ احداث مركز خدمات جامع سلامت عباس آباد
- ◊ احداث مركز خدمات جامع سلامت عظيم آباد
- ◊ احداث مركز خدمات جامع سلامت نيك نژاد
- ◊ احداث مركز خدمات جامع سلامت قلعه نو
- ◊ احداث مركز خدمات جامع سلامت صالح آباد
- ◊ احداث مركز خدمات جامع سلامت فيروز آباد
- ◊ بازسازي مركز خدمات جامع سلامت خاور شهر
- ◊ احداث مركز خدمات جامع سلامت كهريزك
- ◊ احداث مركز خدمات جامع سلامت اسلام آباد جاده نظامي
- ◊ احداث مركز خدمات جامع سلامت ميثم
- ◊ احداث مركز خدمات جامع سلامت حكيم اعتماد
- ◊ احداث مركز خدمات جامع سلامت واحدي
- ◊ احداث مركز خدمات جامع سلامت احمدي
- ◊ احداث مركز خدمات جامع سلامت شيخ احمد كافي
- ◊ احداث مركز خدمات جامع سلامت دارالشفاء امام رضا (ع)
- ◊ احداث مركز خدمات جامع سلامت باغ فيض و پاينگاه ضميمه
- ◊ احداث مركز خدمات جامع سلامت شهرک گلها و پاينگاه ضميمه
- ◊ احداث مركز خدمات جامع سلامت شهرک مهر و اوان و پاينگاه ضميمه
- ◊ احداث مركز خدمات جامع سلامت شهرک مهر ضيا آباد و پاينگاه ضميمه
- ◊ احداث مركز خدمات جامع سلامت سعيديه
- ◊ احداث پاينگاه بهداشت خلانير (گلريز)
- ◊ احداث پاينگاه بهداشت شهرک امام حسين (ع) - شماره ۱
- ◊ احداث پاينگاه بهداشت قيام دشت ۱
- ◊ احداث پاينگاه بهداشت قيام دشت ۲
- ◊ احداث پاينگاه بهداشت ولي آباد بهشتي
- ◊ احداث پاينگاه بهداشت ۱۳ آبان
- ◊ احداث آزمايشگاه آب شهرک انبياء

نتایج و دستاوردها:

پروژه احداث بیمارستان جدید رازی

- ◇ متراژ زیربنا: ۲۱,۵۰۰ مترمربع
- ◇ تعداد تخت: ۱۷۶ تخت
- ◇ وضعیت: تکمیل و آماده بهره‌برداری



پروژه احداث مرکز آکادمیک و طرح توسعه بیمارستان فارابی

- ◇ متراژ زیربنا: ۴۳,۵۰۰ مترمربع
- ◇ تعداد تخت: ۱۷۴ تخت
- ◇ وضعیت: در حال اجرا (درصد ۵۰)





پروژه احداث بیمارستان شریعتی ۲
◇ متراژ زیربنا: ۱۰۵،۶۶۹ مترمربع
◇ تعداد تخت: ۸۸۹ تخت
◇ وضعیت: در حال اجرا (۶۵ درصد)



پروژه احداث بیمارستان مهدی کلینیک
◇ متراژ زیربنا: ۱۱۲،۰۰۰ مترمربع
◇ تعداد تخت: ۱،۰۰۰ تخت
◇ وضعیت: در حال اجرا (۹۰ درصد)



پروژه احداث بیمارستان مرکز طبی ۲
◇ متراژ زیربنا: ۲۹،۰۰۰ مترمربع
◇ تعداد تخت: ۲۷۰ تخت
◇ وضعیت: در حال اجرا (۸۵ درصد)



پروژه احداث بیمارستان انستیتو کانسر
◇ متراژ زیربنا: ۴۹،۸۲۵ مترمربع
◇ تعداد تخت: ۵۴۸ تخت
◇ وضعیت: در حال اجرا (۲۸ درصد)

پروژه بازسازی اساسی بیمارستان میرزا کوچک خان

◇ متراژ زیربنا: ۱۰،۰۰۰ مترمربع

◇ تعداد تخت: ۱۳۱ تخت

◇ وضعیت: تکمیل و بهره برداری



پروژه احداث کلینیک ویژه اسلام شهر

◇ متراژ زیربنا: ۳،۰۹۶ مترمربع

◇ وضعیت: تکمیل و بهره برداری



پروژه احداث کلینیک ویژه بیمارستان دکتر شریعتی



◇ متراژ زیربنا: ۵،۷۱۷ مترمربع
◇ وضعیت: تکمیل و آماده بهره‌برداری

پروژه احداث کلینیک ویژه بیمارستان مرکز طبی کودکان



◇ متراژ زیربنا: ۴،۵۱۲ مترمربع
◇ وضعیت: تکمیل و آماده بهره‌برداری

پروژه ایجاد و بهسازی بلوک زایمان بیمارستان دکتر شریعتی



◇ متراژ زیربنا: ۶۳۲ مترمربع
◇ وضعیت: تکمیل و بهره‌برداری

پروژه احداث ساختمان امید (اورژانس، شیمی درمانی و
غربالگری) بیمارستان دکتر شریعتی
◇ متراژ زیربنا: ۵،۲۱۱ مترمربع
◇ تعداد تخت: ۷۶ تخت
◇ وضعیت: تکمیل و آماده بهره‌برداری



پروژه احداث اورژانس بیمارستان مرکز طبی کودکان



- ◇ متراژ زیربنا: ۶۰۰ مترمربع
- ◇ وضعیت: در حال اجرا (درصد ۹۰)

پروژه احداث شیمی درمانی بیمارستان آرش



- ◇ متراژ زیربنا: ۴۶۰ مترمربع
- ◇ تعداد تخت: ۱۶ تخت
- ◇ وضعیت: تکمیل و بهره‌برداری

پروژه بخش CSSD بیمارستان دکتر شریعتی



- ◇ متراژ زیربنا: ۳۰۰ مترمربع
- ◇ وضعیت: تکمیل و بهره‌برداری

پروژه ایجاد مجموعه تولید رادیو دارو (سایکلوترون) بیمارستان دکتر شریعتی

◇ متراژ زیربنا: ۱،۵۰۰ مترمربع
◇ وضعیت: تکمیل و بهره‌برداری



پروژه ایجاد بخش پای دیابتی بیمارستان دکتر شریعتی

◇ متراژ زیربنا: ۷۰۰ مترمربع
◇ وضعیت: تکمیل و بهره‌برداری



پروژه ایجاد بخش ویژه CT_SCAN اطفال بیمارستان مرکز طبی کودکان



◇ متراژ زیربنا: ۱۵۰ مترمربع
◇ وضعیت: تکمیل و بهره‌برداری

پروژه ایجاد اتاق عمل مدولار و بازسازی اتاق عمل قدیمی بیمارستان آرش



◇ متراژ زیربنا: ۷۵۰ مترمربع
◇ وضعیت: تکمیل و بهره‌برداری

پروژه احداث ساختمان پلی کلینیک تخصصی امیرالمؤمنین بیمارستان دکتر شریعی



◇ متراژ زیربنا: ۲،۱۵۰ مترمربع
◇ وضعیت: تکمیل و بهره‌برداری

پروژه احداث کلینیک‌های تخصصی و فوق تخصصی

مجتمع بیمارستانی امیراعلم

◇ متراژ زیربنا: ۲،۷۰۰ مترمربع

◇ وضعیت: تکمیل و بهره‌برداری



پروژه بازسازی مرکز تحقیقات اخلاق و تاریخ پزشکی

◇ متراژ زیربنا: ۸۰۰ مترمربع

◇ وضعیت: تکمیل و بهره‌برداری



پروژه ایجاد کلین روم سلول‌های بازسازی

◇ متراژ زیربنا: ۶۰۰ مترمربع

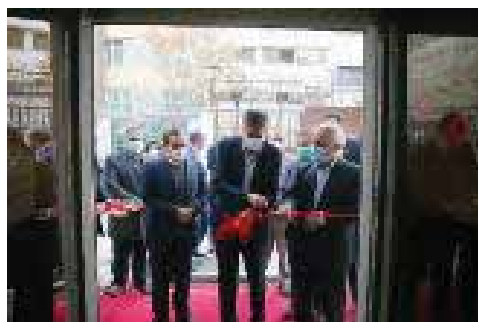
◇ وضعیت: تکمیل و آماده بهره‌برداری



پروژه ساختمان مراکز رشد فناوری‌های سلامت دانشگاه

◇ متراژ زیربنا: ۱,۵۰۰ مترمربع

◇ وضعیت: تکمیل و بهره‌برداری



پروژه احداث پارکینگ طبقاتی مجتمع بیمارستانی امام خمینی (ره) و دانشکده

پرستاری و مامایی

◇ متراژ زیربنا: ۳۶,۰۰۰ مترمربع

◇ ظرفیت: ۱,۰۰۰ خودرو

◇ وضعیت: بهره‌برداری

(بخشی از پروژه و اجرا مابقی آن)



پروژه احداث سالن کنفرانس موزه تاریخ علوم پزشکی

◇ متراژ زیربنا: ۸۰۰ مترمربع
◇ وضعیت: در حال اجرا (درصد ۶۰)



پروژه بازسازی سالن آمفی تئاتر موزه ملی تاریخ علوم پزشکی

◇ متراژ زیربنا: ۶۰۰ مترمربع
◇ وضعیت: در حال اجرا (درصد ۹۷)



پروژه بازسازی مجموعه استخر و سونای شهید چمران



◇ متراژ زیربنا: ۱،۲۰۰ مترمربع
◇ وضعیت: تکمیل و بهره‌برداری

پروژه احداث خوابگاه پسران بوستان ۶



◇ متراژ زیربنا: ۴،۳۰۰ مترمربع
◇ ظرفیت: ۳۵۰ دانشجوی
◇ وضعیت: تکمیل و بهره‌برداری

پروژه احداث خوابگاه بوستان ۴



◇ متراژ زیربنا: ۴،۳۰۴ مترمربع
◇ ظرفیت: ۳۰۰ دانشجوی
◇ وضعیت: در حال اجرا (درصد ۱۵)

پروژه احداث خوابگاه بوستان ۳

- ◇ متراژ زیربنا: ۶،۰۲۵ مترمربع
- ◇ ظرفیت: ۴۰۰ دانشجوی
- ◇ وضعیت: در حال اجرا (۳ درصد)



پروژه احداث خوابگاه گلستان ۲

- ◇ متراژ زیربنا: ۴،۷۰۰ مترمربع
- ◇ ظرفیت: ۳۵۰ دانشجوی
- ◇ وضعیت: تکمیل و بهره‌برداری



پروژه بازسازی کتابخانه پسران کوی دانشگاه

◇ متراژ زیربنا: ۱,۲۰۰ مترمربع

◇ وضعیت: تکمیل و بهره‌برداری



پروژه ایجاد قرائت‌خانه خوابگاه دختران

کوی دانشگاه

◇ متراژ زیربنا: ۸۰۰ مترمربع

◇ وضعیت: تکمیل و بهره‌برداری



پروژه بازسازی آشپزخانه صنعتی کوی دانشگاه

◇ متراژ زیربنا: ۱,۰۰۰ مترمربع

◇ ظرفیت: ۵,۰۰۰ پرس در هر وعده

◇ وضعیت: تکمیل و بهره‌برداری



پروژه ایجاد زمین چمن مصنوعی خوابگاه پسران کوی دانشگاه

◇ متراژ زیربنا: ۷۰۰ مترمربع
◇ وضعیت: تکمیل و بهره‌برداری



پروژه ایجاد سالن ورزشی‌های گروهی خوابگاه دختران کوی دانشگاه



- ◇ متراژ زیربنا: ۳۰۰ مترمربع
- ◇ ظرفیت: ۳۰ دانشجو
- ◇ وضعیت: تکمیل و بهره‌برداری

پروژه طرح توسعه شبکه اینترنت و طرح توسعه برق کوی دانشگاه



سایر پروژه‌ها سالن حکیم



اتاق فرمان و سالن شهدای مدافعین سلامت



تالار دارالفنون



روف گاردن طبقه نهم



صیانت از حقوق دانشگاه و رعایت الزامات قانونی

۱. تشکیل شورای راهبری توسعه مدیریت دانشگاه و کمیته‌های تخصصی ذیل آن و راهبری دبیرخانه شورای راهبری دانشگاه برای اولین بار در زمستان سال ۱۳۹۶ مطابق دستورالعمل ابلاغی ریاست محترم جمهور
۲. استقرار و راهبری کامل دبیرخانه ارزیابی عملکرد دستگاه‌های اجرایی (جشنواره شهید رجایی) در معاونت توسعه از سال ۱۳۹۷ تا کنون

نتایج و دستاوردها:

- ◊ کسب عنوان «دستگاه برگزیده در محور مدیریت مبارزه با بیماری کرونا» در بیست و دومین جشنواره شهید رجایی استان تهران در سال ۹۹



۱. بررسی و بازنگری آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل و بخشنامه‌های درون‌سازمانی
۲. بررسی شرایط صحت تفویض اختیار و آثار تفویض اختیار
۳. رسیدگی به امور قضایی از طریق طرح دعوی و تهیه لایحه دفاعیه و شرکت در جلسات رسیدگی.

- ◇ پیشگیری از صدور بخشنامه و آیین‌نامه و دستورالعمل‌های
مغایر با قوانین و مقررات جاری کشور.
- ◇ نتایج حاصله از تفویض اختیار نشان‌دهنده رهایی مدیر،
مسئول و... از رسیدگی به جزئیات و کاهش زمان اقدام و
پیگیری و اخذ نتایج مطلوب است.
- ◇ ذخیره مالی به میزان ۱۶۶۳ میلیارد ریال، ناشی از دعاوی له
و یا علیه دانشگاه در محاکم قضایی.
- ۴. ساماندهی و تعیین وضعیت مالکیت اموال غیرمنقول
دانشگاه در قالب نرم‌افزار
- ◇ در جهت حفظ و حراست از اموال دانشگاه و نظم و سامان
دادن به معاملات آن، کلیه اموال غیرمنقول دانشگاه بررسی
و املاک فاقد سند، شناسایی و پس از مکاتبات مربوطه
با سازمان ثبت اسناد و املاک کشور و شهرداری‌های
مربوطه اقدامات قانونی انجام و برای ۶ ملک، سند مالکیت
صادر شد. ضمناً در طی این ۴ سال ۱۳ ملک به ارزش
۲/۵۷۱/۴۵۰ میلیون ریال خریداری شده است.
- ۵. ساماندهی و تعیین تکلیف کالاهای راکد و مازاد واحدهای
تابعه دانشگاه
- ◇ از سال ۱۳۹۶ کالاهای موجود در انبار واحدهای تابعه
دانشگاه از طریق زیرسیستم انبار رصد و اقلام مازاد و
راکد شناسایی و پس از اعلام به واحد ذی‌ربط در جهت
ساماندهی و بهره‌برداری از آنها در سایر واحدهای متقاضی
که به اقلام موردنظر نیاز دارند، اقدام شده است.
- ◇ ارزش ریالی اقلام تعیین تکلیف شده در طی سال‌های
۱۳۹۶ تا ۱۳۹۹: ۱۳۴۷/۱۹۶ میلیون ریال برآورد شد.
- ۶. ساماندهی و تعیین تکلیف دارایی‌های فرسوده و اسقاط
واحدهای تابعه دانشگاه
- ◇ در راستای تعیین تکلیف و ساماندهی اموال فرسوده و
غیرقابل استفاده و با عنایت به کمبود و محدودیت شدید

منابع مالی و همچنین جلوگیری از هدررفت و امکانات موجود، دارایی‌های فرسوده واحدهای تابعه که قابلیت تعمیر و بهره‌برداری مجدد ندارند، شناسایی و بر اساس ارزش ریالی تعیین شده توسط کارشناسان منتخب ریاست دانشگاه، نسبت به تعیین ارزش ریالی آنها اقدام شده تا از منابع حاصل از فروش اقلام مزبور در جهت تحصیل دارایی‌های جدید اقدام شود.

◇ منابع حاصل از فروش دارایی‌های فرسوده و اسقاط تعیین تکلیف شده در طی سال‌های ۱۳۹۶ تا ۱۳۹۹: رقمی معادل ۲۰۷/۳۵۹ میلیون ریال برآورد شده است.

افزایش توان جذب منابع مالی و خلق منابع جدید مبتنی بر دانش.

۱. طراحی، بازاریابی و تجاری‌سازی نرم‌افزار ارزیابی عملکرد معاونت توسعه مدیریت و برنامه‌ریزی منابع

◇ با معرفی این نرم‌افزار و ارائه قابلیت‌های کاربردی آن و سادگی استفاده توسط کاربران و همچنین با پشتوانه برند و جایگاه دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تهران نسبت به فروش آن اقدام شد.

نتایج و دستاوردها:

◇ این نرم‌افزار در چند سال اخیر به سازمان غذا و داروی کشور، معاونت آموزشی وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی و مرکز بودجه و پایش عملکرد معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی و... فروخته شده و مجموعاً بالغ بر ۹۵۰۰ میلیون ریال برای دانشگاه درآمد ایجاد کرده است.

۲. ساماندهی و شناسنامه‌دار کردن و ایجاد بانک جامع اطلاعات سالن‌های آمفی‌تئاتر در اختیار دانشگاه

◇ شناسایی وضع موجود و ایجاد بانک جامع اطلاعات سالن‌های آمفی‌تئاتر در اختیار دانشگاه

◇ راه‌اندازی سامانه رزرو اینترنتی سالن‌ها در سطح دانشگاه



۳. تجاری‌سازی و استقرار سامانه تعهدی در سازمان‌های خارجی

◇ به دلیل کارآمدی منحصر به فرد و جامع بودن نرم افزارهای طراحی شده توسط این مدیریت، در حال حاضر تعدادی از آنها به درخواست دیگر سازمان‌ها به ایشان فروخته شده و در حال استقرار و بهره‌برداری است. تعدادی از این سازمان‌ها به شرح ذیل می‌باشند:

◇ استقرار سامانه حسابداری تعهدی به دنبال انعقاد قرارداد در جمعیت هلال احمر ایران

◇ استقرار سامانه حقوق و دستمزد به دنبال انعقاد قرارداد در دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی شیراز

◇ استقرار سامانه حسابداری تعهدی به دنبال انعقاد قرارداد در دانشگاه توان‌بخشی

◇ استقرار سامانه تغذیه به دنبال انعقاد قرارداد در دانشگاه‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی مازندران، سبزوار و مرکز قلب تهران

◇ فراهم آمدن فضای بسیار ارزشمند برای توسعه دانشگاه علوم پزشکی تهران برای نسل‌های آینده.

◇ پردیس دانش و سلامت منطقه ۲۲ شامل مجتمع بیمارستان جدید ۱۰۰۰ تختخوابی دکتر شریعتی با ۱۲۵ هزار مترمربع زیربنا با ۷۰ درصد پیشرفت در دست ساخت است. سایر

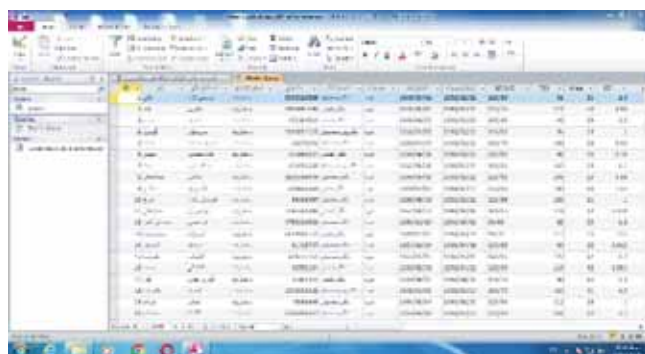
کاربردهای مصوب شامل دانشکده‌ها، مراکز تحقیقاتی، مراکز درمانی فوق تخصصی، مرکز رشد، آموزش متمرکز، خوابگاه‌ها، فضاهای رفاهی و بوستان سلامت است.

توسعه خدمات رفاهی کارکنان دانشگاه.

۱. راه‌اندازی پروژه ارتقای سلامت کارکنان دانشگاه

◊ تشکیل کمیته ارتقای سلامت کارکنان

◊ بررسی و تحلیل شیوه‌نامه‌ها



◊ راه‌اندازی اتاق معاینه سازمان مرکزی دانشگاه

اتاق معاینه ستاد مرکزی دانشگاه که از ۹۴/۹/۱۵ شروع به کار کرده است.

علل عمده مراجعه: کنترل وزن، دیسکو پاتی‌ها، آنفولانزا و آنژین، مشاوره پزشکی، سینوزیت، کشیدن بخیه و پانسمان، چک کردن فشارخون و قند خون، کبد چرب، دیابتیک و مجموعاً از ابتدای سال ۹۴ (راه‌اندازی) تاکنون ۱۱۲۱۱ ویزیت شده‌اند.



۲. ارتقاء و یکسان‌سازی کمی و کیفی امور رفاهی کارکنان

- ◇ احصای سرانه رفاهی موجود
- ◇ تدوین برنامه پیشنهادی برای ارتقای سرانه رفاهی
- ◇ کسب مجوز شورای مدیران در جهت افزایش اماکن اقامتی، تفریحی و کمک‌هزینه‌ها

نتایج و دستاوردها:

◇ استقرار سامانه جامع رفاهی
سامانه جامع رفاهی از آبان سال ۱۳۹۳ و با ثبت‌نام اینترنتی بیمه درمان تکمیلی به صورت آزمایشی آغاز به کار کرد و در زمستان ۹۴ با راه‌اندازی «بخش رزرو و قرعه‌کشی اماکن اقامتی» به صورت رسمی فعالیت خود را آغاز کرد
◇ ارائه تسهیلات نقدی به پرسنل - سامانه وام
باتوجه به سیاست‌های دانشگاه در حذف سیستم‌های کاغذی و استفاده از ابزارهای الکترونیکی جدید و همچنین در جهت رفع ایرادات و ابهامات، بهبود نحوه تخصیص و توزیع وام به پرسنل، عدم نیاز به مراجعه حضوری، جلوگیری از مکاتبات غیرضروری و به منظور افزایش رضایتمندی، رفاه و تکریم کارکنان، نسبت به طراحی و راه‌اندازی سامانه وام که یکی از زیرسیستم‌های سامانه جامع رفاهی دانشگاه است اقدام شد.

گزارش تسهیلات نقدی ارائه شده به پرسنل از سال ۹۶ تا ۹۹

سال	تعداد سهمیه تسهیلات نقدی (قره)	مبلغ کل سهمیه تسهیلات (ریال)
۱۳۹۶	۱۲.۱۸۵	۱.۳۶۳.۹۰۰۰۰۰۰۰۰۰
۱۳۹۷	۹.۵۰۰	۱.۰۷۵.۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰
۱۳۹۸	۴.۹۳۷	۱.۱۵۱.۳۵۰.۰۰۰۰۰۰۰۰۰
۱۳۹۹	۱۸.۰۶۱	۸.۲۱۵.۶۵۰.۰۰۰۰۰۰۰۰۰
جمع کل	۴۴.۶۸۳	۱۱/۸۰۵/۹۰۵/۰۰۰/۰۰۰

◇ اماکن اقامتی

- راه‌اندازی کانال اطلاع‌رسانی اداره رفاه و تعاون و اعلام سهمیه‌های آزاد از طریق این کانال (@refahtums) و افزایش شیوه‌های اطلاع‌رسانی از طریق کانال رفاه، پیامک، سایت، سامانه رفاهی.
- ◇ توسعه و تجهیز ویلاهای ساحلی و اضافه کردن یک خواب به این واحدها و بازسازی سرویس‌ها.
- ◇ خرید ژنراتور برق برای از بین بردن مشکلات قطعی برق مرکز آموزش ضمن خدمت و رفاهی رامسر
- ◇ ارسال تقاضای افزایش ظرفیت ورودی آب مرکز به شرکت آب و فاضلاب منطقه در مرکز آموزش ضمن خدمت و رفاهی رامسر
- ◇ عقب‌نشینی از حریم دریا به‌عنوان اولین سازمان دولتی در رامسر و مناسب‌سازی ساحل در مرکز آموزش ضمن خدمت و رفاهی رامسر
- ◇ نصب راه‌بند، نصب سیستم هوشمند ورود و خروج اتصال به راه‌بند در مرکز آموزش ضمن خدمت و رفاهی رامسر
- ◇ ساخت انبار، ساخت و نصب گارد محافظ لبه‌های ساختمان در مرکز آموزش ضمن خدمت و رفاهی رامسر
- ◇ بهسازی و تجهیز ۴ واحد اقامتی، حصارکشی دیوار، تعمیرات موتورخانه شوفاز و پمپ آب مجتمع اقامتی کرمان
- ◇ بهسازی و تجهیز ۱ واحد اقامتی در یزد
- ◇ اتمام نقشه‌های پیشنهادی برای بازسازی ایستگاه تحقیقاتی بابل به‌منظور ایجاد مجتمع اقامتی پرسنل دانشگاه
- ◇ تکمیل سیستم اطفای حریق و انجام چک‌لیست‌های مورد درخواست شهرداری و آتش‌نشانی، ایجاد زمین‌بازی کودکان در هتل اسپادانا





◇ بیمه درمان تکمیلی و اموال و مسئولیت

گزارش بیمه نامه های اموال و مسئولیت

سال	بیمه تکمیلی	بیمه اموال	بیمه مسئولیت	بیمه تکمیلی	بیمه اموال	بیمه مسئولیت	بیمه تکمیلی	بیمه اموال	بیمه مسئولیت
۱۳۹۱	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶
۱۳۹۲	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶
۱۳۹۳	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶
۱۳۹۴	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶
مجموع	۵۴۴	۵۴۴	۵۴۴	۵۴۴	۵۴۴	۵۴۴	۵۴۴	۵۴۴	۵۴۴

گزارش سایر تسهیلات و وامی

سال	تسهیلات	وامی	تسهیلات	وامی
۱۳۹۱	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶
۱۳۹۲	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶
۱۳۹۳	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶
۱۳۹۴	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶	۱۳۶
مجموع	۵۴۴	۵۴۴	۵۴۴	۵۴۴

◇ برنامه راه اندازی سالن ورزشی در سازمان مرکزی دانشگاه



چالش‌های مدیریتی موجود

- ◇ توسعه دانشگاه در حوزه‌های مختلف بدون در نظر گرفتن تمام جوانب مورد نیاز پشتیبانی از جمله منابع لازم.
- ◇ تضعیف جایگاه اصلی ارکان دانشگاه از جمله هیئت‌امنا که می‌بایست به‌عنوان هیئت دولت برای دانشگاه، دستورالعمل و آیین‌نامه اجرایی تدوین کند؛ ولی به دلیل عدم اراده و عزم جدی در سطح وزارت متبوع، به جلسات فرمایشی با دستورات مشترک وزارتی تبدیل شده است و خلایقیت و... از هیئت یادشده سلب شده است.

توصیه‌هایی برای آینده دانشگاه

- ◇ بازنگری جدی به‌منظور اداره هیئت‌امنایی دانشگاه در معنای واقعی آن در ابعاد عمومی، تخصصی و با توجه به مأموریت‌های آن، بدون الزام به رعایت قوانین و مقررات عمومی دولت
- ◇ پیگیری طرح جامع دانشگاه در ابعاد بیمارستانی و آموزشی به‌منظور استفاده بهینه از منابع فیزیکی، مالی، انسانی و تجهیزاتی
- ◇ راه‌اندازی سامانه بومی و یکپارچه برنامه‌ریزی و مدیریت عملکرد دانشگاه به جهت حفظ محرمانگی مستندات، ارتقاء بهره‌وری سازمانی، مدیریت بهینه منابع و دسترسی در لحظه مدیران ارشد به داشبورد مدیریتی شفاف و قابل استناد از روند عملکردی دستگاه
- ◇ تدوین برنامه جامع نیروی انسانی در راستای ارتقاء بهره‌وری و کسب مزیت رقابتی دستگاه
- ◇ ایجاد مرکز تحقیقات مدیریت منابع انسانی در سطح دانشگاه با توجه به اشتغال ۲۳ هزار نفر نیروی انسانی در رده‌های مختلف و پرداختن به موضوعات مختلف نیروی انسانی در مرکز تحقیقات موصوف
- ◇ راه‌اندازی شرکت دانش‌بنیان با رویکرد تولید سامانه‌های تخصصی در راستای مدیریت بهینه منابع دانشگاه و خلق ثروت مبتنی بر دانش